



Area 1 – Corpo di Polizia Locale

Oggetto: Conferma incarico di posizione organizzativa – EQ per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022 per l'Area 1 Corpo di Polizia Locale.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto sindacale prot. n. 72482 del 20/10/2021, veniva conferito, allo scrivente dott. Cosino ALOIA, le funzioni di Comandante Dirigente dell'Area 1 – Corpo di Polizia Locale del Comune di Molfetta;
- con deliberazione di G.C. n. 55 del 30/03/2021 veniva approvata la rimodulazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente, entrata in vigore il 01/11/2021;
- alla luce delle novità introdotte in tema di Performance e di Posizioni Organizzative dal D. Lgs. n. 74/2017 e dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, con deliberazione di G.C. n. 205 del 05.10.2022, è stato approvato il nuovo Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative e Alta Professionalità del Comune di Molfetta;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 13/12/2022 sono state individuate le nuove Aree di Posizione Organizzativa;

Dato atto che il 12.01.2023, in ossequio al regolamento per la disciplina delle Aree delle Posizioni Organizzative e dell'Alta Professionalità, è stato predisposto e trasmesso l'avviso esplorativo finalizzato al conferimento degli incarichi di P.O. per l'Area 1 Corpo di Polizia Locale, regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio;

Richiamato l'esito della selezione interna rivolta ai dipendenti appartenenti alla categoria D per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa istituito presso l'Area 1 Corpo di Polizia Locale, reso noto con avviso pubblicato in data 01.02.2023;

Dato atto che il Commissario Superiore Gaetano CAMPOREALE, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Istruttore Direttivo" (cat. D) incardinato nel Corpo di Polizia Locale, è risultato idoneo all'avviso esplorativo per l'assegnazione dell'incarico di P.O. dell'Area 1 Corpo di PL, collocandosi utilmente al 1° posto, essendo in possesso dei requisiti prescritti dal Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa;

Che, pertanto, con provvedimento prot. n. 12110 del 13/02/2023 veniva conferito allo stesso, l'incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 13, lettera a) del C.C.N.L. 21/05/2018, incardinandola nell'area di competenza, con decorrenza dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023.

Atteso che lo stesso dipendente, è stato posto in quiescenza a partire dal 01/06/2023, giusta Determinazione Dirigenziale n. gen. 390 del 05/04/2023 dell'Area Risorse Umane;

Considerato che la mancanza del soggetto titolare di POSIZIONE ORGANIZZATIVA nell'Area 1 Corpo di Polizia Locale, rappresenta un grave deficit per tutta l'attività dell'Ente in quanto il Corpo di PL è a stretto contatto con i cittadini ed in considerazione della fondata possibilità di non riuscire a gestire le emergenze che quotidianamente occorrono e che non possono essere eluse;

Vista la graduatoria della procedura selettiva richiamata in premessa, di assegnazione della P.O per l'Area autonoma individuata nel settore che ci occupa, nella quale risulta utilmente collocata al 2^a posto, la dott.ssa Adele MINONNE, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Istruttore Direttivo" (cat. D), incardinata nel Corpo di Polizia Locale;

Dato atto che, giusta risultanze della suddetta procedura, con atto prot. n. 41827 del 24/05/2023 si è proceduto alla attribuzione dell'incarico di Posizione Organizzativa al commissario dott.ssa Adele MINONNE dal 01/06/2023 al 31/12/2023;

Evidenziato che, la dipendente individuata è stata incaricata per la realizzazione di tutte le attività collaterali in situazioni emergenziali di Protezione Civile, (calamità naturali), quali coordinamento delle attività dei volontari e relativi mezzi comunali e non, che intervengono per le condizioni di sicurezza dei cittadini garantendo la fluidità lungo le arterie di viabilità urbana ed extraurbana, per il transito dei mezzi di soccorso ed approvvigionamento, assolvimento dei compiti relativi ai servizi di Protezione Civile con necessità di costante interfacciamento e collaborazione con altri Enti Regionali e Comunali, per la definizione delle attività tecniche-organizzative ed informative alla popolazione, tenuto conto che questo Comune è sede di C.O.M.;

Visto il verbale del 18/01/2024 della Conferenza dei Dirigenti in cui si stabiliva di rinnovare per l'anno 2024 gli incarichi di P.O./E.Q., nelle more della approvazione della pesatura dell'OIV e dell'indizione di nuovi avvisi;

Preso atto della delibera di G.C. n. 201 del 18/11/2024 "aggiornamento nuovo regolamento ex Posizioni Organizzative ora incarichi di E.Q. – Elevata Qualificazione CCNL 16/11/2022", con cui è stato approvato il *Nuovo Regolamento degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al CCNL del 16/11/2022*, contenente il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e della pesatura di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato, in particolare l'art. 8 che, tra l'altro, dispone che *"gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino all'entrata in vigore della disciplina di cui al presente Regolamento"*.

Considerato che la dott.ssa Adele Minonne, commissario di Polizia Locale, possiede un significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni tecnico-operative da conferire;

Stante la necessità, per il raggiungimento degli Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2024-2026, secondo quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, approvato con delibera di G.C. n. 9 del 31/01/2024, laddove sono indicati, per ciascuna area di riferimento, gli obiettivi assegnati per il triennio 2024-2026, al fine di garantire la continuità amministrativa – di confermare per 12 mesi, dal 01/01/2024 al 31/12/2024, senza soluzione di continuità, la funzione di titolare di posizione organizzativa alla dott.ssa Adele Minonne, Commissario di Polizia Locale, dipendente inquadrata nella categoria "D" dell'Area 1 Corpo di PL, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, per consentire una migliore funzionalità e gestione dei procedimenti ed obiettivi assegnati;

Tenuto conto che il Commissario Adele Minonne, già incaricata di P.O. per la medesima area fino al 31/12/2023, ha continuato a svolgere il proprio incarico fino alla data odierna, assicurando le attività ed i procedimenti dell'Area in oggetto;

Alla sunnominata dipendente incaricata della Posizione Organizzativa (E.Q.), spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato nell'art. 5 "Trattamento Economico" del nuovo Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative e Alta Professionalità approvato con deliberazione G.C. n. 205 del 05.10.2022 e secondo le previsioni dell'art. 17 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

Il presente incarico viene conferito nelle more della pesatura e della graduazione della Posizione Organizzativa (E.Q.), ex art. 12 "Procedimento di calcolo retribuzione posizione e di risultato" delle Posizioni Organizzative da parte dell'O.I.V. competente e approvata dalla Giunta Comunale.

Alla sunnominata dipendente incaricata della Posizione Organizzativa (EQ), sino alla conclusione dei procedimenti di pesatura della stessa, sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dal precedente incarico, salvo conguaglio, pari ad € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico.

Alla sunnominata, spetta altresì, la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CNLL – Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

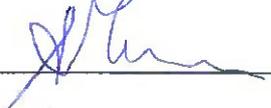
L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 14, comma 5 del C.C.N.L. 205/2018.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, all'U.O. Risorse Umane e all'Ufficio Contabilità del Personale.

Molfetta, 20/12/2024

Per accettazione:
Comm. MINONNE dott.ssa Adele



Il Dirigente
Dott. Cosimo ALOIA